

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«САХАЛИНСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ИНСТИТУТ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»  
(ФГБНУ САХНИИСХ)

УТВЕРЖДАЮ  
Врио директора  
ФГБНУ СахНИИСХ

 А. Булдаков

« 5 » июля 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей**  
**научных сотрудников**  
**ФГБНУ СахНИИСХ**

Южно-Сахалинск, 2019

Согласно частям 2 и 3 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключению трудового договора на замещение вакантных должностей научных работников, а также переводу научных работников на соответствующие должности предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №937 от 2 сентября 2015 г. «Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников».

### **1. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу**

1.1 Заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;

1.2 Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);

1.3 Ведущий научный сотрудник;

1.4 Старший научный сотрудник;

1.5 Научный сотрудник;

1.6 Младший научный сотрудник.

### **2. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников**

2.1. Настоящее Положение определяет порядок работы конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантных должностей Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Сахалинский научно-исследовательский институт сельского хозяйства» (далее ФГБНУ СахНИИСХ).

2.2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №937 от 2 сентября 2015 г.

2.3. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

2.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей

должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2.5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется организацией на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее, чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя организации заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, утвержденная приказом директора.

2.6. Для проведения конкурса организация размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу " <http://ученые-исследователи.рф> " (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;  
б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;  
в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется организацией и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

2.7. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий (по адресу <http://ученые-исследователи.рф> ) заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;  
б) дату рождения претендента;  
в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);  
г) сведения о стаже и опыте работы;



д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечень ранее полученных основных результатов (число публикаций, количество результатов интеллектуальной деятельности, договоров и грантов на выполнение научно-исследовательских работ и др.).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Срок рассмотрения заявок определяется организацией и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

2.8. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом;

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.9. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности, на замещение которой он был объявлен или победитель конкурса не был выявлен руководитель ФГБНУ СахНИИСХ может принять решение о проведении повторного конкурса.